



Десять основных  
принципов лидерства  
и организации для  
Национального  
евангельского  
Альянса

# Десять основных принципов лидерства и организации для Национального евангельского альянса

Национальные евангельские альянсы (НЕА) создаются по всему миру с конца 1840-х годов. Они принимают различные формы, отражающие разные культурные ценности и организационные системы. В этом смысле не существует единого способа, применяемого каждым Национальным евангельским альянсом для принятия оперативных решений или назначения руководства. То же самое можно сказать и о внутреннем устройстве поместной церкви. Хотя большинство конфессий ссылается на библейские тексты и примеры в подтверждение своих еkkлесиологических различий, Писание является скорее сводом организационных принципов, нежели сборником конкретных правил игры. Некоторые Национальные евангельские альянсы масштабны и имеют жёсткую формальную структуру; организация деятельности других построена на гораздо менее формальных принципах.

Тем не менее, существуют руководящие принципы организации, принятия решений и назначения руководства, которым следует большинство Евангельских альянсов. Они проверены временем и основаны на учении Нового Завета (который евангельские верующие считают Словом Божиим) и по которому они оценивают себя с точки зрения того, как и почему они делают то, что делают.

Ниже приводятся десять основных руководящих и организующих принципов, которые помогают сформировать Евангельский альянс. Они выходят за рамки этнических и культурных моделей и отражают особенности поведения тех, кто живет в Царстве Божьем. Данные принципы предлагают основу для измерения системного благополучия Альянса, как вновь создаваемого, так и пересматривающего свою деятельность.

Под каждым разделом (ниже) приведены вопросы для индивидуального размышления или группового обсуждения.

## 1. Национальные Альянсы возглавляют лидеры-служители:

Лидерство в христианской организации заметно отличается от моделей лидерства в культурах нашего мира. Иисус предостерегал своих учеников от следования мирским парадигмам лидерства, где лидеры доминируют и запугивают тех, кем руководят. Такие подходы к лидерству распространены во многих культурах, но это не путь Божьего Царства. В Царстве Божьем у лидеров другое отношение и подход к лидерству: они служат тем, кем руководят.

- Христианское лидерство (например, пастор, или генеральный секретарь, или президент, или председатель/член правления) – это не социальное положение, статус или престиж
- Христианское лидерство – это не власть и иерархия
- Христианское лидерство заключается не в том, чтобы всегда быть правым, побеждать или оставлять за собой последнее слово.

### Вопросы для размышления:

- Как выглядит лидерство-служение в нашей культуре?
- Как понимается хорошее лидерство в нашей культуре?
- Почему лидерство-служение является более действенной моделью в любой культуре?

## 2. Лидеры НЕА назначаются в установленном порядке:

Назначение на руководящую должность в христианской организации (например, в церкви или союзе церквей) происходит в ходе определенной процедуры и с помощью различения. Лидеры благополучных Национальных евангельских альянсов не назначают себя сами и не занимают свои должности в силу положения в обществе или путём политических манёвров. Назначение лидеров, в первую очередь, определяется другими людьми, которые признают и подтверждают их благочестивый характер и чувство водительства Духа. Хорошие лидеры завоевывают сторонников своим благочестивым поведением.

- Христианское лидерство не является правом по рождению и не определяется классовыми различиями
- Христианское лидерство свободно от nepoтизма и не передаётся автоматически по принципу семейственности
- Христианское лидерство признается и подтверждается другими

### Вопросы для размышления:

- Каким образом назначались лидеры вашего Евангельского альянса?
- Был ли этот процесс справедливым и прозрачным?
- Какие существуют системы сроков служения, пересмотра и продления назначений?

## 3. Границы полномочий, ответственности и подотчётности НЕА чётко определены:

В документации (например, в учредительных документах или уставе) чётко определяются процессы назначения руководителей, продолжительность полномочий лидеров и административных руководителей (например, председателя правления, генерального секретаря и т. д.), границы полномочий по принятию решений, роли и обязанности, параметры руководства и управления, а также финансовая отчётность.

- Прозрачность и рабочие процессы оцениваются и формируются до того, как в них возникнет необходимость
- Прозрачность и рабочие процессы позволяют избежать недопонимания и злоупотребления властью
- Прозрачность и рабочие процессы обеспечивают организационную безопасность и стабильность

### Вопросы для размышления:

- Какие назначения руководителей и процессы принятия решений необходимо сделать более прозрачными?
- Каковы преимущества и/или недостатки ограничения срока полномочий назначенного лидера?
- Определены ли четкие должностные обязанности и полномочия для лидеров в нашей организации?
- Какие типы организационных решений можно отнести к категории «руководство» (компетенция правления), а какие — к категории «управление» (компетенция персонала)?

## 4. НЕА стремятся к единству в Теле Христовом:

Это основная работа Национальных евангельских альянсов. Они с любовью объединяют в себе ВСЕ евангельские христианские общины, не являясь пристрастными или избирательными в отношении своих членов. Они усердно работают над тем, чтобы своё место, право голоса и статус имели ВСЕ этнические, культурные и демографические секторы их сообщества. Они не допускают несправедливого доминирования одного сектора (например, этнического, конфессионального, демографического) сообщества над другими.

- Священство всех верующих означает, что ВСЕ способны представлять Бога
- Священство всех верующих означает, что Бог может говорить через ЛЮБОГО человека или группу людей
- Священство всех верующих признает ЛЮБОЕ проявление Божьей благодати и даров

### Вопросы для размышления:

- Как выглядит единство в нашем контексте?
- Какие этнические меньшинства недостаточно представлены в нашем Альянсе?
- Какие союзы церквей или НПО недостаточно представлены в нашем Альянсе?
- Какие демографические группы недостаточно представлены в нашем Альянсе?
- Какие шаги можно предпринять, чтобы обеспечить более широкое представительство и единство?

## 5. НЕА намерены готовить следующие поколения лидеров

Лидерство в Царстве Божьем признает творческий потенциал более молодых и вновь появляющихся лидеров. Аналогичным образом, молодежь почитает и уважает тех, кто руководит, опираясь на накопленный опыт и мудрость. Мудрые лидеры организации постоянно следят за тем, каким будет следующее поколение лидеров, и осознанно стремятся наставлять их и вовлекать в процесс. Они позволяют новым лидерам экспериментировать и развиваться через опыт, даже через неудачи, являющиеся частью нормального процесса взросления.

- Лидеры Царства приветствуют молодежные инновации
- Лидеры Царства не руководствуются гендерной принадлежностью
- Лидеры Царства слышат голос Духа даже в том, что кажется незначительным и маловероятным

### Вопросы для размышления:

- Соответствует ли средний возраст лидеров в нашей организации требованиям?
- Какова наша стратегия привлечения молодых лидеров?
- Открывает ли наша организация возможности для женского лидерства?
- Кто сможет занять место лидеров нашей организации в будущем?

## 6. НЕА принимают разнообразие духовных даров для церкви

Со дня Пятидесятницы и по сей день служителями и лидерами христианской церкви являются те, кого Дух Божий наделяет силой – мужчины или женщины, молодые или старые. Представители духовенства не являются единственными служителями Бога или его единственным рупором, поскольку Он говорит и направляет нас через людей любой профессии. Каждый христианин является обладателем духовных даров, данных Богом для служения и выражения Его благодати.

- Хорошие лидеры прислушиваются к тем, кем они руководят
- Хорошие лидеры избегают авторитарных и диктаторских проявлений
- Хорошие лидеры уважительны и терпеливы

### Вопросы для размышления:

- Насколько оправдано разграничение между духовенством и паствой в свете Пятидесятницы или учения Нового Завета о Телес Христовом и духовных дарах?
- Почему большинство христианских организаций возглавляют рукоположенные священнослужители?
- Какие возможности служения Богу существуют в нашей организации для бизнесменов?
- Какие возможности даёт наша организация женщинам для использования своих духовных даров?

## 7. НЕА показывают пример финансовой безупречности

Финансовая честность и прозрачность являются основополагающими для благополучной христианской организации. Деньги, отданные или собранные на конкретную цель, используются по назначению, и жертвователям сообщается об их использовании. Сотрудники НЕА разумно распоряжаются финансами и временем. Они задают ориентиры для других христианских организаций, демонстрируя финансовую ответственность и прозрачный аудит финансовой документации.

- Честность в денежных вопросах прославляет Бога
- Честность в денежных вопросах укрепляет доверие
- Честность в денежных вопросах даёт благословение

### Вопросы для размышления:

- Какие стратегии применяются в нашей организации при утверждении расходов ресурсов?
- Как часто и кто проводит аудит бухгалтерских книг нашей организации?
- Как пересматриваются штатные должности в нашей организации?

## 8. НЕА мыслят перспективно

В своих действиях они руководствуются водительством Святого Духа. Они постоянно задают вопрос: «Что дальше, Господи?» и пытаются определить свое будущее в соответствии с водительством Духа. Они учатся на опыте других Альянсов и, в свою очередь, делятся тем, чему научились, с другими, но они также признают свою уникальность, будучи направляемыми Богом. С точки зрения вектора развития и графика работы НЕА универсального плана не существует. Благополучный НЕА реагирует на конкретные потребности своей собственной среды, избегая слепого копирования структуры других НЕА.

- Благополучные НЕА являются новаторами и творцами, принимающими на себя риски
- Благополучные НЕА умеют слышать голос Бога и улавливать веяние Его Духа.
- Благополучные НЕА постоянно оценивают то, что они делают

### Вопросы для размышления:

- Каковы перспективы нашей организации – к какому будущему мы стремимся?
- Каким способом наша организация определяет свои планы на будущее?
- Чем уникальна наша организация по сравнению с другими?

## 9. НЕА самодостаточны

Они признают, что Бог наделяет силой, поддерживает и даёт возможности тем, кого Он ставит на служение. Они рассчитывают на Господа (а не на других) в удовлетворении своих потребностей. Принципы христианской щедрости и самодостаточности универсальны и применимы в любой стране мира. Благополучные Альянсы учат, подают пример, поощряют и практикуют разумное использование финансов во всём Теле Христовом. Когда речь идет о внешней финансовой помощи, они верят в принцип «рук, вознесённых к небу», а не в принцип «протянутой руки», и активно призывают полагаться на Бога, а не на других.

- Благополучные НЕА не просят о помощи
- Благополучные НЕА активно верят в Бога как в своего кормильца
- Благополучные НЕА щедры по отношению к другим

### Вопросы для размышления:

- Каковы основные источники доходов нашей организации?
- Что следует изменить, чтобы обеспечить жизнеспособность нашей организации?
- Если наша организация не выйдет на самоокупаемость, каковы могут быть последствия?

## 10. НЕА создают модель

### международного партнерства:

Тело Христово всеобъемлюще, оно всегда больше, чем та его часть, к которой принадлежим мы лично. НЕА занимают своё место рядом с другими НЕА в рамках своего Регионального альянса и Всемирного евангельского альянса, делясь своими ресурсами, участвуя в собраниях и молясь друг за друга в трудные времена.

- Тело Христово больше, чем то, что мы видим или понимаем
- Тело Христово разнообразно в своей структуре и способностях — по замыслу Божьему
- Тело Христово — это выражение Божьей благодати в нашем мире

#### Вопросы для размышления:

- Каковы взаимоотношения между нашим НЕА и Региональным альянсом?
- Каким образом наш НЕА может более активно взаимодействовать со Всемирным евангельским альянсом?
- Что мы можем сделать для поддержания и усовершенствования служения НЕА по всему миру?